



Аутстафінг

Аутстафінг допомагає компанії оптимізувати бізнес-процеси, зменшити витрати на податки та на персонал і вирішити проблему залучення кваліфікованих фахівців для короткострокових та довгострокових проєктів.



Аутстафінг — це тип моделі аутсорсингу, коли спеціальна команда ІТ-фахівців передається як віддалений ресурс основному клієнту для його ІТ-проєкту.

Клієнт збирає віддалену команду відповідно до необхідних технологій і керує віддаленими розробниками.

Віддалена команда підсилює команду клієнта на узгоджений час і рамки проєкту.

Структурування процесу розробки та розподіл завдань віддаленим розробникам здійснює компанія-замовник.

Вирішення всіх кадрових питань, що виникають, бере на себе компанія - надавач аутстафінгових послуг.

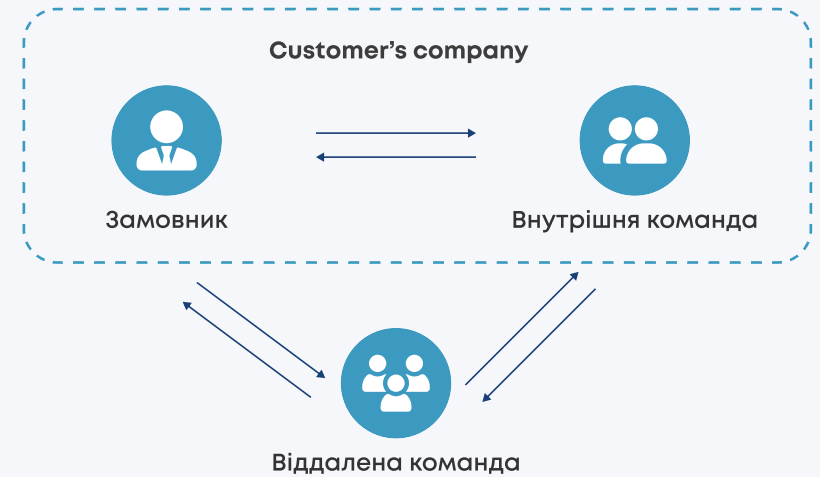
Телесенс надає спеціальну команду, яка цілеспрямовано працює над проєктом клієнта на період дії контракту.

Клієнт, який наймає, матиме повний контроль над командою або особою, яка була найнята для його проєкту, протягом періоду контракту.

Клієнт може проводити обговорення, оновлення, телефонні дзвінки та будь-яку іншу взаємодію з ресурсами спеціальної команди розробників для успішного завершення проєкту.



Аутстафінг



В нашій команді дистанційна модель найму складається з наступних 3-х кроків:

01

Процес відбору персоналу складається з:

- первинного формування маски пошуку за заявленим кадровим ресурсом, формування площадок хантингу, де він буде реалізовуватися;
- надалі, створюється скрипт, що містить опис позиції, заявлені вимоги та бажані компетенції майбутнього спеціаліста, реалізується пошук за вищезгаданими показниками;

- У форматі проведення технічного pre-screen інтерв'ю для сформованої воронки кандидатів відбувається відбір для їх подальшого технічного процесингу, проведення профільної співбесіди (ймовірно, за деякими запитами, тестового завдання) та подання робочої пропозиції щодо можливої подальшої співпраці.

02

Процес реєстрації складається з:

- розподілу робочого місця;
- налаштування середовища розробки;
- забезпечення зв'язку, інструментів відстеження та моніторингу.

Постійний процес включає:

- регулярні обговорення;
- відстеження проєкту;
- вирішення проблем;
- виконання договірних зобов'язань;
- виконання завдань.

Дистанційне наймання стало невід'ємною частиною HR-відділів майже всіх компаній по всьому світу. В Телесенсі ми використовуємо такі методи найму, бо вони є найефективнішими для нас та для клієнтів. А наші клієнти отримують вигоду від нашого багаторічного досвіду як постачальника ІТ-послуг.

Наймання позаштатних працівників (безконтрольне наймання)

Наймання позаштатних працівників за останнє десятиліття стало дуже потужною моделлю віддаленого найму. Наймання фрілансерів приблизно на 40% швидше, ніж інші процедури віддаленого найму.

Як правило, таке наймання працівників залежить від 2 типів угод, таких як погодинна ставка та кількість годин робочого завантаження (бажаних для клієнта) та ймовірних (для виконавця). Це найбільш рентабельний спосіб найму.

Коли йдеться про координацію процесів між внутрішніми та зовнішніми командами, ми узгоджуємо наші засоби комунікації з інструментами наших клієнтів.

Переваги використання аутстафінгу:



Пропонує більший контроль над співробітниками;



Набагато дешевші ресурси в порівнянні з штатними співробітниками;



Гнучка команда для легкого розширення та скорочення ваших команд;



Висока ефективність і продуктивність;



Менші витрати на проєкт.

Ми працюємо з такими сучасними програмами, як Google Chat, Google Meet (включно з різними іншими продуктами Google), JIRA, Gitlab та іншим програмним забезпеченням.



Пропонуємо розглянути порівняльну таблицю Аутсорсингу та Аутстафінгу

	Аутсорсинг	Аутстафінг
Необхідні технічні навички	Треба лише вміти правильно складати вимоги та завдання. Ваша найнята команда подбає про решту.	Враховуючи те, що вам потрібно буде керувати командою, необхідні будуть гарні технічні навички.
Ціна	Дорожча, бо повний обсяг роботи, із врахуванням дистрибуції та контролю, виконується найманою командою.	Дешевше, бо клієнт виконує багато процесів, які особисто пов'язані із проєктом.
Обов'язки	У клієнта практично немає обов'язків, доки усі обов'язки на аутсорсингової компанії. В той же час, всі учасники повинні бути залучені в процес проєкту, щоб забезпечити його успіх.	Клієнт відповідальний за багато аспектів проєкту. Він керує роботою ІТ-спеціалістів, планує проєкт, розподіляє завдання.
Керування командою	Як правило, команда керується за допомогою Проджект Менеджера.	Клієнт керує командою особисто.

Наші КОНТАКТИ

✉ info@telesens.ua

🌐 www.telesens.ua

☎ +380 57 719 9471

in www.linkedin.com/
company/telesens